



SAMMANFATTNING AV ARBETET VERKSAMHETSPLANEN 2024

Hej!

Följande underlag är en grov sammanfattning av de dialoger som skedde på Värdegrund- och verksamhetskonferensen, Bohusgården 23 september 2023. Under Höstdialogen kommer några utvalda essentiella frågor att diskuteras, för att processen med Verksamhetsplanen därefter skall kunna fortsätta.

Följande föreningar var närvarande i dialogen: Majornas IK, Mölndals AIK, IF Kville, Sävedalens AIK, Lerum Friidrott, Vikingen.

Vision

Sedan 2013 har Göteborgs Friidrottsförbund arbetat tillsammans med Arenaföreningar utifrån den framtagna visionen Göteborg Friidrott 2021, som med viss revidering, fortskrider fram till 2023 och görs om inför 2024 och framåt.

Idag säger vi att vi skall ha och arbeta mot Sveriges mest attraktiva idrottsmiljö med bredd, spets och glädje? Men vad innebär det för förbundet i stort, och varje enskild förening?

Frågor för dialog:

- Skall vi jämföra oss med övriga Sverige? Varför?
- Vad lägger vi i ordet attraktiv, och finns ett annat ord som kan bära, och associera mer väl till innebörden?
- Vilken miljö åsyftas/skall åsyftas i en gemensam verksamhetsplan? Friidrottens Hus enbart? Föreningarnas enskilda miljö? Förbundet som helhet? Hur skapar vi en miljö som bemöter varandra med ömsesidig respekt?
- Hur viktig är gemenskapen för den miljö som önskas?
- Vilken typ av ledarskap behövs för att nå vår vision?
- På vilket sätt vill ni som förening använda Verksamhetsplanen och förankra den i er verksamhet?

Konkret förslag till förändring och beslut för Verksamhetsplanen 2024 gällande övergripande vision för alla föreningar och förbundet som helhet inom Göteborgsdistriktet;

-En attraktiv idrottsmiljö i förening, med bredd, spets och glädje (*obs, utkast på ordval och meningsuppbyggnad i uttrycket*)

-Visionen skulle kunna vara Bredd Spets och Glädje.

-Medan uppdraget (missionen) kan vara "Göteborgs Friidrottsförbund ska verka för..."

Göteborg Friidrott och Göteborgs Friidrottsförbund ses ur olika perspektiv och kommer med en historia.

Men vad menas med de olika begreppen?

- Är det mål för föreningarna, eller är det riktlinjer? Är målen obligatoriska?
- Vad ser eller tänker du när du hör de olika begreppen?
- En vi-känsla skapas av att klubbarna inkluderas i förbundets arbete. Förbundet var relevant tidigare, men intresset tycks ha minskat. Varför?

Göteborgs friidrottsförbund

Kansliets besöksadress:

[Friidrottens Hus](#), Friidrottens Väg 5

Telefon: 031-7727888

- En förflyttning verkar ha skett från en position där vi var ett 'rikt' förbund och gjorde saker tillsammans, till en plats där klubbarna blir mer solitära. En distans mellan Göteborgs friidrott och Förbundet, oroar. Var och hur får föreningarna sitt existensberättigande? Hur blir förbundet relevant igen?
- "Men jag inser ju att jag är en del av förbundet" (förening)

Förslag till förändring:

- Tydliggöra ansvarsområden och funktioner på kansli och evenemangsorganisation för att skapa tydlighet till föreningarna vem gör vad och vem de/ni kan kontakta vid behov.
- Handlingsplan skapas tillsammans med arenaföreningarna, utifrån årsrapport, LOK-stödssiffror, och dynamik i varje enskild process.
- Att enbart använda Göteborgs friidrottsförbund, och Göteborgsfriidrotten som förkortning, vilket åsyftar alla 52 föreningar inom förbundet. Därefter finns "arenaförening" som tydligt begrepp och menar de för närvarande 16 arenaföreningar som är ålagda att uppfylla kriterierna för att vara en arenaförening inom Göteborgs Friidrottsförbund.

Friidrottskansliet

I verksamhetsplanen (det kommande dokumentet för 2024) önskas ett förtydligande för Friidrottskansliets uppdrag, syfte, och tydliggöra för varje enskild förening på vilket sätt de kan och skall engagera sig i gemensamma frågor. Verksamhetsplanen tydliggör också vilken funktion på Göteborgs Friidrottsförbund som koordinerar, ansvarar eller projektleder varje område.

Frågor för dialog:

- Skall Ungdomskommittén, paraidrottskommittén och veterankommittén stödjas eller drivas av personal på Friidrottskansliet? (Samt utvärderas av styrelsen)

Förslag till förändring

- Se över aktiviteterna och tydliggör istället Friidrottskansliet uppgifter i specifika stödinsatser och vid specifika projekt/uppdrag.
- Friidrottskansliet ska under 2024 projektleda och stötta följande distriktsgemensamma aktiviteter "Lista vilka aktiviteter samt om kansliet ska vara stödjande ihop med föreningarna eller ledande via projektledarrollen samt ifall det skiljer sig åt."
- Varför har vi grengrupper och vem är dem till för? Hur får vi reda på hur man kan dra nytta av grupperna?
- Det vore bra om dialogen och kommunikationsvägarna prioriteras (sagt av ledare i förening)

- Ett nätverk mellan föreningarna och forum även för övriga tränare och ej enbart elittränare (förbundet samordnar)
- Stöd i att säkerställa funktionärskraften. Formulering av utbildning och rekrytering kring funktionärer, särskilt de med tyngre positioner. Finns det sätt att få in yngre + aktiva i utbildningarna?
- Att friidrottskansliet, och förbund/föreningsutveckling slås ihop till ett verksamhetsområde med tydligt uppdrag och vem som ansvarar för vad (i sin helhet)

- Värderar vi det vi mäter, eller mäter vi det vi värderar?
- Vad innebär ordet bästa? Det är problematiskt och föreslås tas bort eller ersättas.
- Vilka förväntningar finns på föreningarna att ta ner detta till föreningen, så att en röd tråd skapas? Behövs mål för varje områden i VP?
- Tydliggöra att kansliet är det operativa stödet till styrelsen, och att fortsätta samla in behov från föreningarna, och tydliggöra den struktur som finns idag kring de olika "nivåerna" i organisationen och hur dessa kommunicerar med varandra.

Att ha kvar:

- Att grengrupperna stöds och drivas av kansliet
- Att elittränarmöten fasliteras av kansliet

Göteborgs friidrottsförbund

Kansliets besöksadress:

[Friidrottens Hus](#), Friidrottens Väg 5

Telefon: 031-7727888

Förening- och Förbundsutveckling

Förslag till förändring:

- Kansliet och förbundet glider ihop, behöver det vara två ben?
- Förbundet skulle kunna hjälpa föreningarna med att utveckla det ideella engagemanget.
- Det finns även en problematik i att våra aktiva slutar i så pass tidig ålder. En annan problematik att vi tappar en så pass stor andel flickor tidigt. På dessa punkter vore det kanske värdefullt om förbundet tog fram en åtgärdsplan, mot bakgrund av den kunskap och evidens som finns på området.
- Önskvärt med årlig planering för tränarutbildningar direkt i årshjulet, med bättre framförhållning blir det lättare att hitta tiden för att kunna delta på utbildningarna.
- Stämmer antalet kommittéer? Ett förtydligande behövs för vilka dessa är och hur de arbetar.
- Förbundskansliet ska guida och vägleda föreningar, som behöver hjälp och kontakter med externa parter inom Idrottsorganisation.
- Koordinering kring övriga gemensamma aktivitet både mellan föreningarna och mellan föreningar och distrikt sker via förbundskansliet inklusive kommunikation från dessa till samtliga föreningar.
- Stöd och verktyg att ta ner information till våra tränare.
- Tydlighet i vem som ansvarar för varje punkt i VP.
- Inför ordförandeträffar regelbundet som en del i den naturliga processen kring beslutsfattande. Om beslut inte kan tas på ordförandemöte är det däremot ett otroligt viktigt redskap för att föra ut och skapa ett fungerande officiellt informationsflöde.
- Undersök behovet kring kansliträffar, där behovet kan se olika ut beroende på föreningens position.
- Inom föreningsutvecklingen ska uppdraget att samla in information om behov från föreningar i syfte att utveckla verksamheten och dess basuppdrag, samt redogöra för prioriteringarna vid gemensamma mötena även finnas. Detta är ett så grundläggande arbete att de behöver göras på flera fronter.
- Att stödja föreningarnas styrelse i dess utveckling.

Anläggningar:

Förslag till förändring:

- Gäller arbetet enbart Friidrottens Hus, eller även övriga anläggningar i kranskommuner? Preciserat!
- Samarbete och dialog även med IOFF och lyfta behoven till exempel att boka in gymnasalar på skolor för friidrottsträning/träningsstider.
- Vems är ansvaret? Beskriv gärna föreningarnas eller GFIFs ansvar med Friidrottens Hus och hur det skiljer sig från övrigt arbete med anläggningar.
- Att förbundet ska se över vår underhållsplan och fortsatt arbeta vidare med denna kring friidrottens Hus, samt utreda och arbeta fram en struktur för hur beslutsfattande sker kring frågan.
- Att under året ska en långsiktig plan kring politisk påverkningsarbete (lobbying) tas fram för hur och på vilket sätt vi kan utöka tillgången till inom- och utomhusanläggningar och framtida byggnationer i kommunal regi i samtliga kommuner inom Göteborgs Friidrottsförbund.
- Att tydliggöra vad 85% beläggning syftar på/till och varför.

Göteborgs friidrottsförbund

Kansliets besöksadress:

[Friidrottens Hus](#), Friidrottens Väg 5

Telefon: 031-7727888

Evenemang (Inkluderar arrangemangstöd till föreningarna)

Förslag till förändring:

- Att satsa på arrangemang året runt för att bibehålla kompetens.
 - Att införa gångklass i befintliga tävlingar, för att arbeta för att inkludera gången i friidrottsfamiljen.
 - Att understryka och stärka att Göteborgsvarvet är den största viktigaste inkomstkällan för förbundet.
 - Tidtagning, ljudanläggning, vindmätare, koner, reflexvästar, flaggor önskas finnas! Möjlighet att låna/hyra och struktur och ordning hur utrustningen hanteras. Även var i FIH den förvaras med tydlig information.
 - Dialog kring arenatävlingar inomhus och utomhus
 - Dela upp formuleringen i två; en del med mer fokus på Göteborgsvarvet och dotterloppen. En del med fokus på arenaidrotten och friidrottstävlingarna. Prioritera också formulering att Göteborgsvarvet fortsatt måste utvecklas årligen.
- Att samverka med förbundet måste fungera bättre. Här finns ett viktigt uppdrag hos evenemangsavdelningen där de via tillkomsten och utvecklingen av till exempel nya lopp skapat en konkurrens med vår "ordinarie verksamhet. "det kan inte heller bara slängas in lopp som vi förväntas tillsätta funktionärer på" (var ett citat som framhövdes)
- Förtydliga därför detta uppdrag och lyft gärna upp det till en aktivitet.

Strategi 2025

2023 valde distriktet att arbeta med del 1, 2 och 7 av de nio arbetsområden.

Hur får vi in de övergripande, centrala målen, i vårt distrikts verksamhetsplan?

Reflektion

1 – Moderna och konkurrenskraftiga miljöer

På vilka arenor tillväxten ska ske? Exempelvis, genom satsningar på de barn och unga som inte är engagerade i *någon* idrott alls så att friidrotten inte växer på bekostnad av andra delar av idrottsrörelsen. Är "livskraftig" måhända ett bättre begrepp än "konkurrens"?

Förslag på måtvärden:

Ekonomisk tillväxt

Medlemsantal

Förslag på en modern miljö:

- Modern teknik och flexibilitet
- Digitalisering, sociala medier
- Värderingar och normer; finns föråldrade förhållningssätt och normer i föreningen? En modern förening gör upp med dessa.
- Grenutveckling; Att vara up to date med regelboken
- Kontinuerligt utvärdering av sin verksamhet för att ta vara på det som fungerar bra.
- Lyfta fördelarna med sammanhang och delaktighet i idrottsverksamheten
- GFIF måste också bryta ner frågan och följa upp med respektive förening hur man bättre kan jobba med att nå målet i alla delar av organisationen och tillsammans bygga verksamheten framåt och hållbart.
- Börja med att prata med och parallellt skapa sammanhang för barn/ungdomar och föräldrar jobbar ideellt där man kan, tydliggöra att kostnaderna för att utöva friidrotten skulle vara mycket dyrare utan den ideella verksamheten, tränartid, funktionärstid för Göteborgsvarvet etc.

2. Ökad service direkt till föreningarna

- Utgår ifrån förbundets kapacitet att hjälpa till exempelvis med personella resurser eller materiel.
- Lista på tillgängliga resurser. Vad finns för utrustning för klubbarna att låna? Ett bokningssystem, formulär etc.
- Att skapa förutsättningar för kommunikation (särskilt viktigt för klubbar mer i periferin, som inte har sina kanslier i FH).

Göteborgs friidrottsförbund

Kansliets besöksadress:

[Friidrottens Hus](#), Friidrottens Väg 5

Telefon: 031-7727888

-En systematiskt uppsökande verksamhet, i synnerhet för mer perifera föreningar ute i distriktet. Viktigt att kommunikationen inte endast blir reaktiv, att förbundet kommer på besök när det uppstått problematiska situationer.

-Service i form av exempelvis information om andra föreningar så att kunna etablera samarbeten mellan föreningar. Ta till vara på, och sprida, kompetens så att den inte stannar inom specifika föreningar; och i förlängningen bara kommer vissa aktiva till gagn.

-Behöver utgå från en gemensam bild av hur resurserna ser ut idag från GFIF kansli.

-På respektive person på Kansliet skall det stå även tydliga ansvarsområden, vad den personen gör, vilka frågor som hanteras. T.ex. många har titel Projektledare utan närmare definition av ansvar.

-Organisationschema (finns, + kan uppdateras)

-Hemsidan är omfattande och svår att hitta på, många undernivåer/steg för att hitta eftersökt information. Behöver förbättras!

-Föreningsöverskridande policyarbete. Vi hade kunnat ta lärdom av varandras policyarbete, samtidigt som det finns ett värde i att föreningarna arbetar på liknande sätt och utifrån likartade policies.

7. Stärkt ledarskap i alla delar av organisationen

-Vilket ledarskap avses?

-Vad har föreningarna för nytta av stärkt ledarskap i en stödorganisation?

-Vad finns det för roller idag, och vilka behov finns ute i föreningarna? Tränarutbildningar upplevs som bra och tillgängliga. Men för andra funktioner i föreningen, exempelvis styrelsen?

-Hur kan föreningarna arbeta för att göra ex styrelsearbetet med attraktivt?

-Om GFIF ska stärka ledarskapet i alla led i organisationen behöver vissa utbildningar, möten et.c. nästan vara obligatoriska för att vi på riktigt ska kunna erbjuda en attraktiv, växande och välmående friidrott.

-Tänk tydlig kommunikation om att föreningarna har närvaroplikt! Ett vårmöte och höstmöte per år med närvaroplikt samt specifika möten t.ex. där värdegrund och verksamhetsplan diskuteras. Landar ner i att fler ideella ledare och övriga funktioner inom föreningar behövs lockas till och vilja vara kvar inom friidrotten. Först då kan man sprida arbetet på fler personer för att inte heller slita ut ett fåtal engagerade eldsjälar.

-För att få bästa resultat behöver alla vara delaktiga.

-En kartläggning av behov och ett bra system skulle behövas

-Bli bättre på att engagera föräldrar

Och hur får vi in idrottsrörelsen övergripande mål i verksamhetsplanen?

Idrottsrörelsens övergripande mål – i vår vision/verksamhetsplan

1. Livslångt idrottande

-Grupper för alla på alla nivåer

- Proaktiv skadeförebyggande träning. Detta är kunskap som sannolikt inte finns, i alla fall inte på en likvärdig nivå, ute i föreningarna. Här behövs ett brett kunskapslyft. o

2. Idrottens värdegrund är vår styrka

-Alla ska ha möjlighet att vara med. Det behöver vara ekonomiskt möjligt för alla att vara med.

-Är vi dåliga på att uttrycka vårt värde, presentera vår produkt? Men det finns sannolikt ett självändamål i att "hära" den kommersiella aktörens produktpaketering. Snarare tvärtom borde väl föreningsidrotten reflektera över just föreningsidrottens specifika värde (det specifikt föreningsidrottsliga), och marknadsföra/kommunicera det.

3. Idrott i förening

-Föreningsidrotten vs. kommersiella aktörer. Hos en kommersiell aktör idrottar människor också tillsammans, men det riskerar att utarma föreningslivet. Här önskas ett klargörande beträffande vad som avses med "i förening":

Göteborgs friidrottsförbund

Kansliets besöksadress:

[Friidrottens Hus](#), Friidrottens Väg 5

Telefon: 031-7727888

” Svensk idrott ska vidareutvecklas, samverka med andra aktörer och ge goda möjligheter att idrotta i förening.” (RF) – vad menas?

→ vidareutvecklas: hur, vad , varför?

→ vilka andra ”aktörer” ska vi ”samverka” med? Hur ska en sådan samverkan se ut?

Vilket syfte?

→ och återigen, vad avses med ”i förening”? I förening med de andra aktörerna (vilka?), i en förening (vilken som helst?)

4. Idrotten gör Sverige starkare

Hör på många sätt ihop med punkt 2.

För frågor kring sammanfattningen eller original-dokumentet, kontakta gärna:

Sara Holmgren, kommunikatör och föreningsansvarig:

Telefon: 0720 71 58 48

Email: sara@holmgren@goteborgfriidrott.se