

In till Vårdialogen

- Att hitta/rekrytera "ideella"
- Att behålla sina medlemmar
- Effektivisering av vardagsadministration
- Dränerande energi: Olika förhållningssätt i till träningen/ledarskapet/kulturen - samt brister i kommunikationen samt fokus på annat än kärnverksamheten.

Upplevelsen efteråt

Att fler känner stolthet över sin föreningskultur

Att fler känner stolthet över att organisationen uppnått relativ stabilitet, långsiktighet och känslan av gemensamma värderingar inom verksamheten

Miljö

Insatser som prioriterat engagemang och stabilitet har bidragit till utveckling

Organisation

Olika insatser som främjat struktur, ordning, hållbarhet och individuell utveckling har gjort att föreningen utvecklats som mest

Vad innebär det att vara en välmående och hållbar förening?

Miljö

Föreningskultur och gemensam riktning

Organisation

Kontinuitet i organisationen via strukturer, samverkan, relative ekonomisk grundstabilitet och långsiktiga mål/strategier. "Allt hänger ihop"

Hur behåller vi våra medlemmar (längre) i föreningen?

Miljö

- Den enskilda gruppen är central
- Lyhördhet, lust, ledarens approach, lagkänsla och tid att ge uppmärksamhet

Organisation

- Förståelse för varför en medlem slutar
- Prioritering av tränaren/ledaren som är central för den enskilda gruppen
- Förhållningssätt till sina medlemmar och föreningen
- Meningsfullhet till det man bidrar med

Vilka förutsättningar krävs/behövs för att bedriva elitverksamhet?

Tränarskapet

Meriterande, kompetenta tränare - ofta verksamma.

Team med andra professionella så som fysioterapeut och mental träning.

Miljö

Tillgång till sparring, support och goda faciliteter.

En fungerande organisation och gemensam riktning är värdefullt för grundtrygghet.

Resurer

Ekonomiska resurser. Helhetslösningar. Trygghet - anställning (tränare), sponsring.

Hur ser vi vägen framåt?

Underlagen omvandlas till förhållningssätt, prioriterade arbetsområden eller förändrar/förstärker GFIF basuppdrag gentemot distrikt och enskild förening.

Central vision

Välmående och hållbara föreningar är grunden till utveckling och engagemang (där förutsättningar för att uppnå detta är flera)

Att leda verksamheten efter goda principer och etablera strukturer

Förhållningssätt - Tre centrala punkter

Att utvecklas i linje med samhället / i samklang med tiden.

Att förhålla sig till var förenings och var medlems särart

Basuppdrag – Tre centrala punkter

Dialogforum – med utgångspunkt i fråga istället för roll som idag

Analys/Strategi - proaktivitet och kunskapsöverföring per "fråga".

Effektivisering och samordning – exempelvis kommunikationsplattform, administration, politisk påverkan (behöver utforskas vidare)

Arbetet fortsätter för att göra en sammanfattning av de prioriterade områden

Vart tar er input vägen?

- Den input vi fått tas med i arbetet för att bereda
 - Strategi 2030 för GFIF (årsmöteshandling)
 - Verksamhetsplan 2027 (årsmöteshandling)
- Det löpande arbetet på friidrottskansliet anpassas.
 - Det föreningsbrev som kom i början av året tas med i detta arbete.
- Kommunikationsfrågorna kommer tas med inför planeringen av verksamheten 2027. På kort sikt försöker vi förbättra den målgruppsanpassade kommunikationen.

Tidsplan Strategi GFIF 2030/Verksamhetsplan 2027

- Nu -September Arbete i Arbetsgruppen Strategi 2030
- 7/9 Styrelsemöte GFIF
- -> September Involvering av föreningar
- 3-4/10 Styrelse och personalkonferens GFIF
- 17/10 Höstdialog
- 2/11 Styrelsebeslut om handling till årsmöte
- 19/11 Beslut på årsmöte – session 1